

Auxiliaire de puériculture

Offre n° O074241014000855

Publiée le 14/10/2024



Synthèse de l'offre

Employeur : CDC USSES ET RHONE (CCUR)

Site web de l'employeur : <http://www.ussets-et-rhone.fr>

Lieu de travail : 170 Route de Marsin, Chêne-en-Semine (Haute-Savoie)

Poste à pourvoir le : 12/11/2024

Date limite de candidature : 11/11/2024

Type d'emploi : Remplacement temporaire d'un agent sur emploi permanent

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une indisponibilité temporaire d'un agent

Durée de la mission : 6 mois

Détails de l'offre

Famille de métiers : Enfance, famille > Petite enfance

Grade(s) recherché(s) : Auxiliaire de puériculture de classe normale

Auxiliaire de puériculture de classe supérieure

Métier(s) : [Assistant ou assistante éducatif petite enfance](#)

Ouvert aux contractuels : Oui ([Art. L332-13 du code général de la fonction publique](#))

Seul un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un remplacement d'un agent. Le contrat proposé est à durée déterminée, dans la limite de la durée d'absence de l'agent remplacé.

Temps de travail : Temps non complet, 24h30 hebdomadaire

Télétravail : Non

Management : Non

Descriptif de l'emploi :

Dans le cadre du remplacement d'un agent en congé maternité, vous travaillez au service petite enfance de la CC Ussets et Rhône, sous la responsabilité de la directrice du multi-accueil "Les P'tits Lutins", en tant qu'auxiliaire de puériculture dans une structure de 25 places/jour (accueillant les enfants de 10 semaines à 4 ans).

Structure ouverte du lundi au vendredi de 7h30 à 18h30 au sein d'une maison de vie. Travail sur les groupes d'enfants. Vous organisez et effectuez l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant dans le cadre du projet éducatif (avec 60% du temps de travail en éducatif auprès des enfants et 40% en soins et environnement à l'enfant).

Contrat de 6 mois (possibilité de renouvellement) - Prise de poste prévue entre le 12/11/24 et le 09/12/24.

Missions / conditions d'exercice :

Au sein de l'équipe du multi-accueil, savoir accueillir et accompagner l'enfant et sa famille tout au long de la journée :

- Accueil des enfants, des parents ou substituts parentaux
- Création et mise en œuvre des conditions nécessaires au bien-être des enfants
- Aide à l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie
- Élaboration et mise en œuvre des projets d'activités des enfants
- Mise en œuvre des règles de sécurité et d'hygiène
- Participer à des projets d'activités avec les autres structures accueillant des enfants sur la communauté de communes (ex : piscine, bibliothèque...)
- Pouvoir remplacer un CAP petite enfance ou un(e) collègue de niveau équivalent
- Participer à l'encadrement des stagiaires
- Prise en charge d'enfants handicapés

Profils recherchés :

Etre titulaire d'un diplôme ou concours ci-dessous:

- auxiliaire de puériculture
 - CAP petite enfance
 - éducateur jeunes enfants
 - infirmier / infirmière diplômé(e) d'Etat
 - infirmier / infirmière puéricultrice diplômé(e) d'Etat
- ou tout autre diplôme permettant de travailler dans la petite enfance

Savoirs socioprofessionnels :

- Notions d'ergonomie spécifiques aux lieux d'accueil du jeune enfant
- Notions de psychologie infantile
- Règles de base en diététique et hygiène alimentaire du jeune enfant
- Techniques artistiques, manuelles, ludiques
- Notions de psychologie de l'enfant
- Supports pédagogiques adaptés aux besoins des enfants
- Développement physique, moteur et affectif de l'enfant de 0 à 6 ans
- Notions sur les techniques d'animation de jeunes enfants
- Notions sur les nouveaux courants éducatifs
- Notions de physiologie et psychomotricité
- Connaissance des maladies infantiles et signaux d'alerte (fièvre, poussées dentaires, érythème, etc.)
- Utilisation et stockage des produits de soins
- Règles et consignes de sécurité et d'hygiène

Savoirs généraux:

- Techniques d'écoute active, de communication et d'observation
- Techniques de régulation et de résolution de conflits
- Évolutions sociales des différentes formes de familles
- Notions de réglementation en matière d'autorité parentale
- Projet éducatif et pédagogique de la structure
- Principes de l'organisation territoriale
- Fonction et rôle des membres de l'équipe
- Notions de gestion du temps

- Notions d'analyse des pratiques
- Projet éducatif et social de l'établissement et de la collectivité
- Dispositifs d'urgence

Contact et modalités de candidature

Contact : 0450561530

Informations complémentaires :

Rémunération : traitement de base + régime indemnitaire RIFSEEP. Participation employeur prévoyance et santé si contrats labellisés. Titres-repas 7,50 € par jour complet de travail.

Envoyer lettre de motivation + CV à Monsieur le Président de la CCUR 24 Place de l'Orme 74910 SEYSSEL.

Possibilité d'envoi des candidatures par mail : rh@cc-ur.fr

Adresse de l'employeur : CDC USSES ET RHONE (CCUR)

>24 place de l'orme

74910 Seyssel

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.