

<p style="text-align: center;">DEPARTEMENT DE HAUTE-SAVOIE ----- Arrondissement de Saint-Julien-en-Genevois</p>	<p style="text-align: center;">EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CIAS USSES ET RHÔNE</p> <p style="text-align: center;">Séance du 21 janvier 2020</p>	<p>Envoyé en préfecture le 04/02/2020 Reçu en préfecture le 04/02/2020 Affiché le  ID : 074-200070852-20200121-CIAS_01_2020-DE</p>
<p><u>Nombre de Conseillers :</u></p> <p>En exercice : 17 Présents : 10 Absents : 7 Pouvoirs : 1 Votants : 11 Pour : 11 Contre : 0 Nul : 0 Abstention : 0</p> <p>N° CIAS-01/2020</p>	<p>L'an deux mille vingt, le vingt et un janvier à dix-neuf heures, le Conseil d'Administration du Centre Intercommunal d'Action Sociale Usse et Rhône dûment convoqué, s'est réuni au nombre prescrit par la loi, en salle du Castran, à Frangy, sous la présidence de Monsieur André-Gilles CHATAGNAT</p> <p>Date de convocation : 15 janvier 2020</p> <p>Présents : Mesdames Carole BRETON, Marie-Chantal FIGUET, Martine FONTE, Claude STOUBENFOLLE, Martine VEYRAT ; Messieurs André-Gilles CHATAGNAT, Marc COUZON, Jean-Pierre LONG, Paul COTTERLAZ-RANNARD, Jean VIOLLET.</p> <p>Absents excusés : Mesdames Anne-Marie BAILLEUL, Marthe CUTELLE, Céline FILET, Carine LAVAL, Marie-Antoinette SIMON (pouvoir à Marc COUZON) ; Messieurs Bernard CHASSOT, Joseph TRAVAIL.</p> <p>M. Jean VIOLLET est désigné secrétaire de séance</p>	

OBJET : EHPAD-PERSONNEL : Avenant n°2 au Régime Indemnitare tenant compte des Fonctions Sujétions Expertise Et Engagement Professionnel (RIFSEEP)

DEUXIEME AVENANT A LA DELIBERATION 09/2017 du 11 juillet 2017
Instituant le Régime Indemnitare tenant compte des Fonctions Sujétions Expertise
Et Engagement Professionnel (RIFSEEP)

Le nouveau Régime Indemnitare tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP) mis en place pour la fonction publique d'Etat est transposable à la fonction publique territoriale.

Il vise à valoriser les fonctions, l'expertise requise dans l'exercice des fonctions ainsi que la reconnaissance de l'investissement professionnel. Il a vocation, à terme, à s'étendre à l'ensemble des filières de la fonction publique et à se substituer à la quasi-totalité des primes.

Le régime indemnitare mis en place par la présente délibération est par principe exclusif de toutes autres primes et indemnités liées aux fonctions et à la manière de servir.

Le RIFSEEP se substitue de manière exhaustive à l'ensemble des primes ou indemnités versées dans le régime indemnitare antérieur.

Il pourra en revanche être cumulé avec la GIPA, les indemnités différentielles destinées à compléter le traitement, les sujétions liées à la durée du travail : les heures supplémentaires, les heures complémentaires, le travail de nuit, les dimanches ou jours fériés, les remboursements de frais de déplacement, les compléments de rémunération comme la NBI et le SFT.

Le RIFSEEP est composé de deux parties :

- L'IFSE (Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise) est une part fixe déterminée en appréciant la place de l'agent au sein de l'organigramme et les spécificités du poste. Elle se divise en deux parties, l'une représente 60% de l'indemnité et est exclusivement liée au poste, l'autre, représente 40% de l'indemnité, elle est liée à l'expérience acquise et aux responsabilités.

Le Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte, informe que la présente délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de la présente notification

- Le CIA (Complément Indemnitaire Annuel) est une part facultative et variable, fixée au regard des critères d'évaluation établis lors de l'entretien professionnel et qui tend à prendre en compte l'engagement professionnel et la manière de servir de l'agent.

La collectivité a engagé une réflexion visant à refondre le régime indemnitaire des agents et instaurer le RIFSEEP, afin de remplir les objectifs suivants :

- ⇒ Prendre en compte la place dans l'organigramme et reconnaître les spécificités de certains postes,
- ⇒ Tenir compte des niveaux d'initiative, de conception, d'encadrement, de pilotage, et de coordination, de la technicité, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions, des sujétions et contraintes liées,
- ⇒ Tenir compte de la valeur professionnelle évaluée lors de l'entretien annuel,
- ⇒ Garantir l'équité entre les agents bénéficiant du régime indemnitaire précédent et les agents bénéficiant du RIFSEEP,
- ⇒ Respecter l'enveloppe budgétaire constituée par les dotations des deux autorités de tarifications (Conseil Départemental et Agence Régionale de Santé) dans la mesure où le régime indemnitaire ne leur est pas opposable et ne peut donc faire l'objet d'une réévaluation des niveaux de financement.
- ⇒ La mise en place du RIFSEEP s'entend pour l'établissement selon le même niveau de dépense que le régime indemnitaire antérieur.

VU la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires, et notamment son article 20,

VU la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique territoriale et notamment son article 88,

VU le décret n° 91-875 du 6 septembre 1991 modifié pris pour l'application du premier alinéa de l'article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

VU le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la Fonction Publique de l'Etat,

VU les arrêtés :

- Du 22 mai 2014 pour les corps d'adjoints administratifs des administrations de l'Etat,
- Du 19 mars 2015 pour les corps des secrétaires administratifs des administrations de l'Etat,
- Du 27 août 2015 (arrêté qui détaille les règles de cumul entre l'IFSE et les autres primes),
- Du 17 décembre 2015 pris pour l'application aux membres du corps des attachés d'administration de l'Etat relevant du ministre de l'intérieur des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,
- Du 17 décembre 2015 pris pour l'application du RIFSEEP au corps des secrétaires administratifs de l'intérieur et de l'outre-mer,
- Du 18 décembre 2015 pris pour l'application du RIFSEEP au corps des adjoints administratifs de l'intérieur et de l'outre-mer,
- Du 3 juin 2015 pour le corps intermédiaire des attachés d'administration,
- Du 16 juin 2017 pour les adjoints techniques et les agents de maîtrise
- **Du 13 juillet 2018 pour les médecins territoriaux**

VU l'arrêté du 27 décembre 2016 pris en application de l'article 7 du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 modifié,

VU l'avis du Comité technique en date du 10 juillet 2017.

Vu l'avis du Comité technique en date du 7 mars 2018.

Vu l'avis du comité technique en date du 23 octobre 2019.

I. Bénéficiaires

Au vu des dispositions réglementaires en vigueur, le RIFSEEP a été instauré pour les corps de l'Etat, il constitue la référence pour l'établissement. L'équivalence des cadres d'emplois de la fonction publique territoriale permet de modifier le régime indemnitaire des agents relevant des cadres d'emplois suivants : **attachés, rédacteurs, adjoints administratifs, agents sociaux, adjoints d'animation, les adjoints techniques et les agents de maîtrise.**

CET AVENANT INTRODUIT LES MEDECINS TERRITORIAUX.

Le RIFSEEP est attribué aux fonctionnaires titulaires et stagiaires.

Pour les agents contractuels, le système appliqué dans le régime indemnitaire antérieur est transposé, les agents contractuels bénéficieront de la part IFSE à compter :

- de 6 mois de présence continue dans l'établissement pour les agents sociaux, les adjoints d'animation et les adjoints administratifs qui effectuent un remplacement ponctuel
- au 1^{er} jour pour les agents adjoints administratifs qui prennent un poste pérenne
- au 1^{er} jour pour les agents de catégorie A et de catégorie B.

II. Groupes de fonctions, cadres d'emplois et montants plafonds de références

Chaque cadre d'emplois est réparti en groupes de fonctions suivant le niveau de responsabilité et d'expertise requis, ou les sujétions auxquelles les agents peuvent être exposés, tel que suit.

Les montants de base sont établis pour un agent exerçant à temps complet. Ils sont réduits au prorata de la durée effective du travail pour les agents exerçant à temps partiel ou occupés sur un emploi à temps non complet.

Les montants de l'IFSE évolueront au même rythme et selon les mêmes conditions que les montants arrêtés pour les corps ou services de l'Etat de référence.

A. Cadre d'emplois des attachés territoriaux

Groupes de fonctions	Niveau de responsabilité, d'expertise ou de sujétions
1	Directeur d'établissement
2	Cadre administratif

Il est proposé que les montants plafonds de référence pour le cadre d'emplois des attachés G1 et G2 soient fixés à :

Cadres d'emplois	Groupes	Montants maximum	Montants maximum
		IFSE	CIA
Attachés	A1	20 000 €	3 000 €
Attachés	A2	14 000 €	2 000 €

B. Cadre d'emplois des rédacteurs

Groupes de fonctions	Niveau de responsabilité, d'expertise ou de sujétions
1	Responsable administratif

Il est proposé que les montants plafonds de référence pour le cadre d'emplois des rédacteurs G1 soient fixés à :

Cadres d'emplois	Groupes	Montants maximum	Montants maximum
		IFSE	CIA
Rédacteur	B1	6 000 €	1 000 €

C. Cadre d'emplois des adjoints administratifs

Groupes de fonctions	Niveau de responsabilité, d'expertise ou de sujétions
1	- Agent administratif – comptable (Adjoint administratif) Emploi nécessitant une ou des compétences particulières
2	- Agent administratif (Adjoint administratif) - Assistant administratif - Agent d'accueil

Il est proposé que les montants plafonds de référence pour le cadre d'emploi des adjoints administratifs soient fixés à :

Cadres d'emplois	Groupes	Montants maximum	Montants maximum
		IFSE	CIA
Adjoint administratifs	C1	3 300 €	600 €
	C2	2 800 €	400 €

D. Cadre d'emplois des agents sociaux

Groupes de fonctions	Niveau de responsabilité, d'expertise ou de sujétions
1	- Agent d'accompagnement qualifié et/ou en attente du concours d'auxiliaire de soins
2	- Agent d'accompagnement non qualifié

Il est proposé que les montants plafonds de référence pour le cadre d'emploi des agents sociaux soient fixés à :

Cadres d'emplois	Groupes	Montants maximum	Montants maximum
		IFSE	CIA
Agents sociaux	C1	3 600 €	600 €
	C2	3 000 €	400 €

E. Cadre d'emplois des adjoints d'animation

Groupes de fonctions	Niveau de responsabilité, d'expertise ou de sujétions
1	- Adjoint d'animation responsable de service
2	- Adjoint d'animation

Il est proposé que les montants plafonds de référence pour le cadre d'emploi des adjoints d'animation soient fixés à :

Cadres d'emplois	Groupes	Montants maximum	Montants maximum
		IFSE	CIA
Adjoint d'animation	C1	5 000 €	600 €
	C2	3 000 €	400 €

F. Cadre d'emplois des adjoints techniques

Groupes de fonctions	Niveau de responsabilité, d'expertise ou de sujétions
1	- Adjoint technique responsable de service
2	- Adjoint technique

Il est proposé que les montants plafonds de référence pour le cadre d'emploi des adjoints d'animation soient fixés à :

Cadres d'emplois	Groupes	Montants maximum	Montants maximum
		IFSE	CIA
Adjoints techniques	C1	5 500 €	800 €
	C2	3 000 €	400 €

G. Cadre d'emplois des agents de maîtrise

Groupes de fonctions	Niveau de responsabilité, d'expertise ou de sujétions
1	- Agent de maîtrise responsable de services
2	- Agent de maîtrise

Il est proposé que les montants plafonds de référence pour le cadre d'emploi des adjoints d'animation soient fixés à :

Cadres d'emplois	Groupes	Montants maximum	Montants maximum
		IFSE	CIA
Agents de maîtrise	C1	6 000 €	1 000 €
	C2	3 600 €	500 €

H. Cadre d'emplois des médecins territoriaux

Groupes de fonctions	Niveau de responsabilité, d'expertise ou de sujétions
1	- Médecin général
2	- Médecin chef
3	- Médecin

Il est proposé que les montants plafonds de référence pour le cadre d'emploi des médecins territoriaux soient fixés à :

Cadres d'emplois	Groupes	Montants maximum	Montants maximum
		IFSE	CIA
Médecins chefs territoriaux	C1	20 000 €	5 000 €
	C2	17 000 €	3 500 €
Médecin	C3	14 000 €	2 000 €

III. Modalités d'attribution individuelle

A. IFSE (Part fonctionnelle)

La part fonctionnelle peut varier selon le niveau de responsabilités, le niveau d'expertise ou les sujétions auxquelles les agents sont confrontés dans l'exercice de leurs missions.

Le montant individuel dépend du rattachement de l'emploi occupé par l'agent à l'un des groupes de fonction définis ci-dessus. Le montant individuel attribué au titre de l'IFSE, sera librement défini par l'autorité territoriale

Le Président du CIAS est autorisé à fixer par arrêté individuel le montant perçu par chaque agent au titre de l'IFSE, dans le respect des principes définis dans la présente délibération.

La part fonctionnelle de la prime sera versée mensuellement, sur la base d'un douzième du montant annuel individuel attribué.

B. CIA (Complément indemnitaire annuel)

Le CIA est facultatif, aucune modalité d'attribution individuelle ne peut être définie à l'avance.

IV. Conditions de réexamen

Le montant annuel de l'IFSE versé aux agents fera l'objet d'un réexamen :

- En cas de changement de fonctions ou d'emploi ;
- En cas de changement de grade ou de cadre d'emplois à la suite d'une promotion, d'un avancement de grade ou de la nomination suite à la réussite d'un concours.

Ce réexamen sera réalisé tous les deux ans pour vérifier la bonne adéquation du dispositif à l'évolution de l'organisation de la collectivité et au moins tous les quatre ans en fonction de l'expérience acquise par l'agent. Réexamen ne signifie pas augmentation du régime indemnitaire mais recherche et vérification d'adéquation, les entretiens annuels individuels participeront à cette réflexion.

V. Modalités de retenue ou de suppression de l'IFSE pour absence :

Les règles qui s'appliquent dans le régime indemnitaire antérieur au RIFSEEP, régime indemnitaire qui est encore en vigueur dans l'établissement pour beaucoup de cadres d'emplois, s'imposent. L'IFSE est supprimée dès le premier jour d'absence proportionnellement à la durée de l'absence, quel que soit le motif de l'absence, à l'exclusion des événements familiaux et des congés annuels.

VI. Le maintien du montant du régime antérieur à titre individuel

Le maintien du montant du régime indemnitaire perçu antérieurement au déploiement du RIFSEEP est garanti aux agents de la collectivité. Ce régime indemnitaire sera maintenu jusqu'à ce que le fonctionnaire change de poste.

Le Conseil d'Administration, après en avoir délibéré, décide :

Article 1er

D'instaurer à compter du 01/10/2017 une indemnité de fonctions, de sujétions, d'expertise (IFSE) aux agents des cadres d'emploi cités précédemment.

D'étendre le RIFSEEP aux adjoints techniques et agents de maîtrise à compter du 1^{er} mai 2018.

D'étendre le RIFSEEP aux médecins territoriaux à compter du 1^{er} janvier 2020.

Article 2

D'autoriser le Président à fixer par arrêté individuel le montant perçu par chaque agent, dans le respect des principes définis ci-dessus. L'arrêté indique un montant et non un coefficient qui n'a pas à suivre les points d'indice.

Article 3

En cas de maintien du régime indemnitaire antérieur, l'arrêté individuel devra préciser : « considérant que le montant du régime indemnitaire perçu antérieurement par Me/Mr..... doit être conservé au titre de l'IFSE jusqu'à ce qu'elle/il change de poste ».

Article 4

De prévoir et d'inscrire au budget les crédits nécessaires au versement de ce régime indemnitaire.

Ainsi fait et délibéré les jour, mois et an susdits.

Par délégation du Président,
André Gilles CHATAGNAT



Envoyé en préfecture le 04/02/2020

Reçu en préfecture le 04/02/2020

Affiché le



ID : 074-200070852-20200121-CIAS_01_2020-DE